

Booster le modèle d'innovation d'un équipementier automobile qui souhaite conserver une position de leader sur son marché

PRACTICE

Innovation

SECTEUR

Automobile

DURÉE DE LA MISSION

12 mois

Notre client, un équipementier automobile mondial, souhaite devenir l'un des Best-In-Class de l'innovation de l'industrie automobile.

KEPLER accompagne son client à travers des benchmarks (insights), apportant des méthodes & outils agiles dans le modèle d'innovation et à travers une approche de changement du mindset 360°.

Contexte

- Les attentes des clients et du marché évoluent, et il est nécessaire de penser, concevoir et développer les produits différemment (réduire les délais, être plus centré sur l'utilisateur...)
- Le précédent modèle d'innovation a été structuré pour amener l'équipe au bon niveau de maturité. Une fois atteint ce niveau, le modèle d'innovation doit permettre plus de flexibilité avec une responsabilisation accrue de chaque fonction pour faire face aux défis du marché

Objectif(s)

Inventer de nouvelles activités et accélérer le Time-To-Market

- Maximiser l'idéation et améliorer la créativité tout en tenant compte de l'expérience utilisateur
- Permettre plus de flexibilité dans le processus et offrir une plus grande autonomie aux équipes appuyées par une gestion des risques efficace

Méthodologie

Phase d'entretiens / sondage qualitatif pour recueillir la vision et les retours d'expérience de la direction et des principaux intervenants sur le modèle d'innovation actuel de l'entreprise

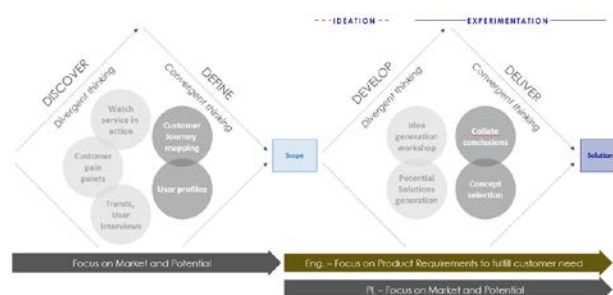
2 Identification des points faibles de l'organisation actuelle et lancement de 5 axes de travail pour répondre aux problématiques et concevoir des solutions opérationnelles :

- Axes de travail liés à l'identification, la gestion des risques et le processus d'innovation: Benchmark des autres industries et définition d'un nouveau modèle (processus, gouvernance, fonctions, outils, écosystème)
- Axes de travail liés à d'autres catalyseurs: adapter les pratiques d'achat, de prototypage, de test et de propriété intellectuelle
- Axes de travail liés à la gestion du changement : définition d'une stratégie d'accompagnement du changement pour sécuriser le déploiement effectif du nouveau modèle d'innovation en s'appuyant sur des leviers divers (RH, communication, formation, comportement managérial, environnement, outils collaboratifs, etc.)

3 Préparation et organisation d'un événement de déploiement pour présenter à tous les acteurs de l'innovation les solutions à mettre en place et la feuille de route de déploiement

- Outils de gestion de projet
- Optimisation du processus
- Change Management

Méthodologie de «Design Thinking»



Stratégie de changement de mindset



Boîte à outils des livrables

Topic	Reference(s)	Ref.	Ref.	Ref.	Comments	Task completion/Project date	Priority	Notes
Review of Planning for the National and sub-national level Review of Planning for the National and sub-national level Review of Planning for the National and sub-national level Review of Planning for the National and sub-national level	Review of Planning for the National and sub-national level Review of Planning for the National and sub-national level Review of Planning for the National and sub-national level Review of Planning for the National and sub-national level	10	11	12	13	14	15	16
		17	18	19	20	21	22	23
		24	25	26	27	28	29	30
		31	32	33	34	35	36	37
Review of Budget and Investment	Review of Budget and Investment	38	39	40	41	42	43	44
Review of the National and sub-national level	Review of the National and sub-national level	45	46	47	48	49	50	51
Review of the National and sub-national level	Review of the National and sub-national level	52	53	54	55	56	57	58

Outil de gestion des risques

No.	Date	Work description	Project/program/contract	Work description	Planned hours			Rate (Euro)	Contracted hours			Contracted value (Euro)	Actual value (Euro)	Type
					Planned	Actual	Contracted		Planned	Actual	Contracted			
1	1	Installation of a new computer system	XYZ Corp.	Installation of a new computer system	100	100	100	10000	100	100	10000	10000	10000	Fixed
2	2	Software development	ABC Ltd.	Software development	200	200	200	20000	200	200	20000	20000	20000	Fixed
3	3	Hardware procurement	DEF Inc.	Hardware procurement	50	50	50	5000	50	50	5000	5000	5000	Fixed
4	4	Network setup	GHI LLC	Network setup	30	30	30	3000	30	30	3000	3000	3000	Fixed
5	5	IT support services	JKL Co.	IT support services	150	150	150	15000	150	150	15000	15000	15000	Fixed
6	6	Cloud migration	MNO Ltd.	Cloud migration	80	80	80	8000	80	80	8000	8000	8000	Fixed
7	7	Security audit	PQR Inc.	Security audit	40	40	40	4000	40	40	4000	4000	4000	Fixed
8	8	Disaster recovery plan	STU LLC	Disaster recovery plan	20	20	20	2000	20	20	2000	2000	2000	Fixed
9	9	IT training	VWX Co.	IT training	10	10	10	1000	10	10	1000	1000	1000	Fixed
10	10	IT infrastructure upgrade	YZA Ltd.	IT infrastructure upgrade	120	120	120	12000	120	120	12000	12000	12000	Fixed



**Application
flexible** du
processus



**Changement
de mindset** du
management et
des équipes



Création de la
fonction de **coach
innovation**



Time-To-Market
réduit

Un des facteurs clés de succès de ce projet a été de faire évoluer la gouvernance de l'innovation d'une approche administrative "check-list" (micro-gestion des tâches) à une approche pragmatique / orientée gestion de risque (renforçant la responsabilité de chacun).

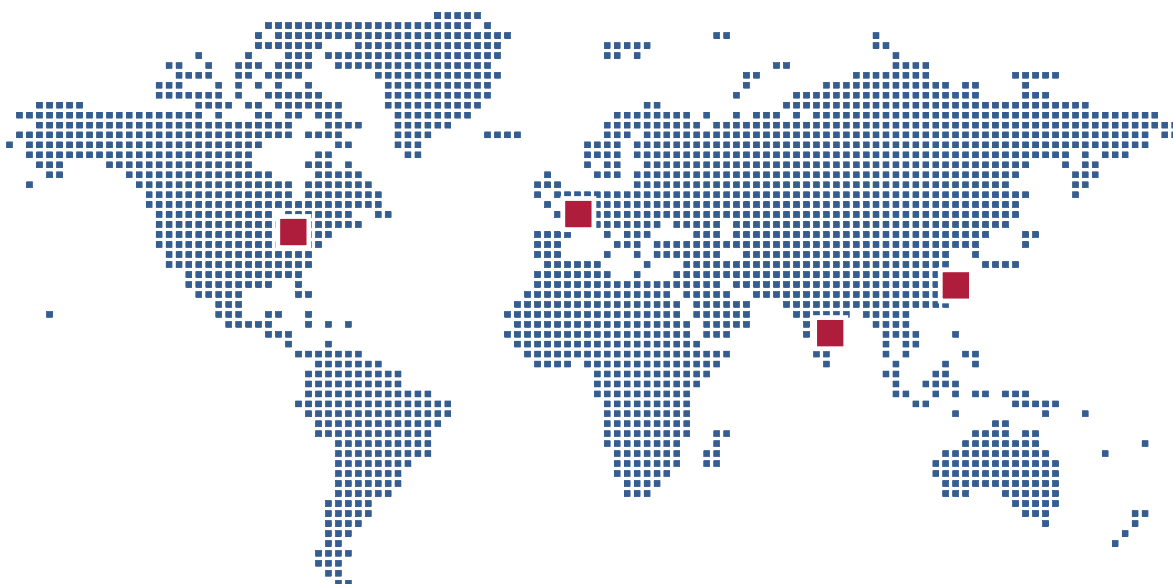
Cela a permis un changement de mindset nécessaire au niveau des équipes et du management.

Audrey Berthomieu
Senior Manager

Nos bureaux



Visit Us | Kepler-consulting.com



■ FRANCE

32 boulevard Haussmann
75009 Paris – France

info@kepler-consulting.com

Tel.: + 33 (0)1 44 75 05 35

■ USA

159 N. Sangamon Street, Suite 200
Chicago, IL 60607-2201 – USA

usa@kepler-consulting.com

Tél : + 1 (708) 969 1963

■ CHINE

Room 351, 3F, No.135 Yanping Road,
Jing'An District,
Shanghai, 200042, China

china@kepler-consulting.cn

Tel.: +86 (0)21 – 6117 0311

■ INDE

#312, DBS Center,
31A, Cathedral Road, Nungambakkam,
Chennai – 600034 – India

india@kepler-consulting.com

Tel.: + 91 (0) 44 40 50 92 00

Contacter les auteures



Audrey Berthomieu

audrey.berthomieu@kepler-consulting.com



Clémence Grimonpont

clemence.grimonpont@kepler-consulting.com